

هلدينگ توسعه دهندگان  
WWW.TEDSA.COM  
آموزش مجازی، آموزش حضوری، فناوری اطلاعات  
سیستم های مدیریت کیفیت و ایزو

دفترچه راهنمای استاندارد دوره آموزشی :



توسعه دهندگان آموزش و کار آفرینی ایرانیان  
www.IranElearn.org

## دوره آموزشی مدیریت بهره وری

شما میتوانید در این دوره توسط آموزشگاه ما گواهینامه معتبر آموزشی با مهر اداره کل فنی حرفه ای دریافت نمایید



بنیاد آموزش مجازی و الکترونیکی ایرانیان  
www.IranElearn.com

شماره ثبت		
<b>کتابی حضور در دوره آموزشی</b>		
<small>به استناد شماره ۲۹۰۵۸۴۶ مورخه ۲۹/۱۰/۹۳ و دستورالعمل اجرایی آیین نامه تشکیل و اداره آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد مصوب هیات نظارت بر کتب</small>		
گواهی می شود:	فرزند	به شماره ملی
سرکار خانم/جناب آقای		صافه از
متولد سال	بر اساس قرارداد منعقد شده با آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد توسعه دهندگان آموزش و کار آفرینی ایرانیان	
بخشی از دوره آموزش مهارت حرفه	را به مدت	ساعت از تاریخ
تا		
تاریخ	در محل آموزشگاه واقع در شهر اصفهان حضور داشته اند	
مسئول آموزش	مسئول آیین بنده بندی	
مدیر آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد البرهان	رئیس آموزش فنی و حرفه ای شهرستان اصفهان	



شرکت فنی مهندسی توسعه دهندگان سیستم ارتکار  
WWW.TEDSA.COM

تماس و دریافت مشاوره رایگان پیرامون شرکت در دوره های آموزش حضوری و غیر حضوری و دریافت گواهینامه های ملی و بین المللی معتبر آموزشی  
۰۹۱۹۳۶۰۰۲۵۳ | ۰۹۱۹۳۶۰۰۲۵۲ | ۰۹۱۳۰۰۰۱۶۸۸ | ۰۹۳۳۰۰۹۹۲۸۴ | ۰۹۳۳۰۰۸۸۲۸۴ | ۰۹۳۳۰۰۳۳۲۸۴ | ۰۹۳۳۰۰۲۲۲۸۴  
دارای نمایندگی رسمی در کلیه استان های کشور :: مشاهده نمایندگان WWW.EBAMA.IR  
تماس با دفتر مرکزی هلدینگ : ۰۲۱۲۸۴۲۸۴

معاونت پژوهش، برنامه‌ریزی و سنجش مهارت

دفتر پژوهش، طرح و برنامه‌ریزی درسی

# استاندارد آموزش شایستگی

## مدیریت بهره‌وری

### گروه شغلی

### مدیریت صنایع

کد ملی آموزش شایستگی

۲	۱	۴	۱	۴	۰	۳	۷	۰	۰	۵	۰	۰	۵	۱
ISCO-08				سطح مهارت	شناسه گروه			شناسه شغل			شناسه شایستگی			نسخه

استاندارد دوره آموزشی  
ویژه مراکز جوار دانشگاهی

نام دوره : مدیریت بهره وری

کد استاندارد: ۱۲۲۱۰۰۴۰۳

ردیف	عنوان توانایی	تئوری (ساعت)	عملی (ساعت)	جمع (ساعت)
۱	توانایی عارضه یابی مشکلات بهره وری در سازمان	۲	۳	۵
۲	توانایی برنامه ریزی و سازماندهی مسائل بهره وری و ارتقاء آن در سازمان	۳	۴	۷
۳	توانایی بکارگیری تکنیکها و رویکردهای ارتقاء بهره وری در سازمان	۵	۸	۱۳
۴	توانایی طرح ریزی و اجرای طرحهای بهبود بهره وری	۲	۳	۵
۵	توانایی اندازه گیری و تحلیل بهره وری	۴	۶	۱۰
۶	توانایی پیاده سازی فرهنگ بهره وری در سازمان	۲	۳	۵
۷	توانایی تحلیل چرخه بهره وری در قالب مطالعات موردی	۲	۳	۵
۸	توانایی بهبود بهره وری سرمایه و نیروی انسانی	۲	۳	۵
	جمع	۲۲	۳۳	۵۵